

Первичная профсоюзная организация
Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения
Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида
«Гармония»

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
Новоуральского городского округа –
детский сад комбинированного вида
«Гармония»

Председатель профкома

И.Ю. Изотова Л.Ю. Изотова

«17» 01 2021 г.

Директор

А.К. Вохмякова А.К. Вохмякова

«17» 01 2021 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2020-2023 гг.

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения Новоуральского городского
округа – детский сад комбинированного вида «Гармония»
(МАДОУ детский сад «Гармония»),
утвержденного решением конференции трудового коллектива, протокол № 1 от 25.02.2020 г.
(в редакции от 02.10.2020 протокол № 2 от 02.10.2020)

Утверждено совместным решением администрации и профсоюзного комитета МАДОУ
детский сад «Гармония»
(протокол № 1 от 10.02.2021)

г. Новоуральск

2021 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Государственным казенным учреждением службы
занятости населения Свердловской области
«Новоуральский центр занятости»

«01» сентября 2021 г.

Запись за № 11-18

Двухсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений в МАДОУ детский сад «Гармония» было принято совместное решение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2020-2023 годы МАДОУ детский сад «Гармония» (протокол от 10.02.2021 года протокол № 1) (далее – Коллективный договор) в соответствии со статьей 49 Трудового кодекса РФ и разделом 12 «Порядок внесения изменений и дополнений коллективный договор» Коллективного договора на 2020-2023 годы МАДОУ детский сад «Гармония» о нижеследующем:

1. Пункт 6.5. Коллективного договора читать в следующей редакции:

«6.5. Обеспечивает за счет собственных средств в соответствии с установленными нормами работников сертифицированной или декларируемой, в соответствии с установленным законодательством РФ о техническом регулировании порядке специальную одежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства.

Обеспечивает хранение, стирку, сушку, ремонт и замену ранее выданных средств индивидуальной защиты.

Организует контроль за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты.

Ответственные – заместитель директора, заведующий структурным подразделением, специалист по охране труда (гражданской обороне).».

2. Дополнить пунктом 6.11.1 Коллективного договора следующего содержания (в соответствии ст. 219 ТК РФ):

«6.11.1. Обеспечивает прохождение бесплатных обязательных психиатрических освидетельствований в течение трудовой деятельности работников с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения освидетельствований.

Ответственные – специалист по кадрам, заведующий структурным подразделением, специалист по охране труда (и ГО), экономист.».

3. В абзац 2 пункт 6.12. Коллективного договора внести дополнение в следующей редакции:

«6.12. Сохраняет за работниками среднюю заработную плату при прохождении ими диспансеризации:

- на 1 рабочий день один раз в три года (для работников младше 40 лет);
- на 1 рабочий день один раз в год (для работников от 40 лет и старше);
- на 2 рабочих дня один раз в год (для работников, не достигших возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимися получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет).

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления по согласованию с работодателем. Работник предоставляет справку медицинского учреждения о времени и дате прохождения диспансеризации.».

4. Дополнить пунктом 7.1.1 Коллективного договора следующего содержания (в соответствии с п. 6.4. Территориального соглашения):

«7.1.1. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе ежегодному проведению зимних и летних массовых Спартакиад, внедрению физкультурно-спортивного комплекса ГТО.».

5. Внести изменения в раздел 2 Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» (приложение № 1 к Коллективному договору) в размер должностного оклада для групп должностей (указанных в таблице) и изложить в следующей редакции:

« Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	9500,00

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	16 850,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	18 200,00
	методист	18 820,00
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед; учитель-дефектолог	18 820,00

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением – детским садом, консультативно-методическим центром	структурные подразделения – детский сад № 46, КМЦ (от 3 до 6 групп) 20 000,00
		Структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 29-39, 49, 51 (от 7 до 12 групп) 22 000,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	структурные подразделения – детские сады № 29, 39, 46 (от 4 до 6 групп) 10 500,00

		структурные подразделения – детские сады № 10, 22, 49, 51 (от 7 до 12 групп) 12 500,00
--	--	--

Должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностных окладов, рублей
Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
	Специалист по закупкам	18 650,00

».

6. Дополнить пунктом 15.9. Приложения № 1 «Положения об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» Коллективного договора следующего содержания (в соответствии с п. 6.4. Территориального соглашения):

«15.9. за участие в сдаче норм ГТО;

15.10. за получение знака отличия ГТО, различной степени.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются с учетом обеспечения финансовыми средствами от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, при их наличии, на основании ходатайства директору МАДОУ детский сад «Гармония» от заведующего структурным подразделением и председателя профкома.»

7. Дополнить пунктом 16.6. Приложения № 1 «Положения об оплате труда работников МАДОУ детский сад «Гармония» Коллективного договора следующего содержания (в соответствии с п. 6.18. Территориального соглашения):

«16.6. при увольнении в связи с уходом на пенсию впервые по возрасту с учетом стажа.»

8. Абзац 3, 4 пункта 2.7. Приложения № 4 Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору, читать в следующей редакции (в соответствии с ст. 65 ТК РФ):

«трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;»

9. П. 2.9. Приложения № 4 Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору, читать в следующей редакции (в соответствии с ст. 66.1 ТК РФ):

« 2.9. Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.»

10. Пункт 2.10. Приложения № 4 Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору читать в следующей редакции (в соответствии со ст. 65 ТК РФ):

«В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую

трудоуую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).».

11. Дополнить пункт 2.16. Приложения № 4 Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору и изложить в следующей редакции:

«2.16. На всех работников, проработавших свыше пяти дней, ведутся трудовые книжки в установленном порядке. Трудовая книжка ведется способом указанным работником (на бумажном носителе или в электронном виде).

12. Пункт 5.9. Приложения № 4 Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору – читать в следующей редакции:

«5.9. Работникам, работающим в холодное время года (не более чем через 2 часа пребывания на открытом воздухе), устанавливаются специальные перерывы продолжительностью 30 минут (ст. 109 Трудового Кодекса РФ), которые включаются в рабочее время на обогрев.».

13. Дополнить п. 5.31 Приложения № 4 Правил внутреннего трудового распорядка к Коллективному договору (в соответствии со ст. 312.1 ТК РФ):

«5.31. Трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте). Выполнение трудовой функции дистанционно регулируется действующим законодательством.».

14. Все остальные нормы коллективного договора Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Новоуральского городского округа – детский сад комбинированного вида «Гармония» на 2020-2023 гг. и Приложения к нему остаются неизменными.